

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2019/20**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;

VISTA la circolare n. 7 Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010 (G.U. del 15 luglio 2010)

Visto il Decreto legislativo 141, del 1/08/2011

Visto l'art. 2, c. 17 della Legge n. 135/2012,

VISTO il Piano delle Attività Scolastiche deliberato dal Collegio dei Docenti del 06/11/2019

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2019/20, sottoscritta in data 29/11/2019 fra la R.S.U. di Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2006-2009, delle sequenze contrattuali;

CONSIDERATO il budget dell'Istituto per il fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019/20, comunicato con nota del MIUR prot.n.21795 del 30/09/2019;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- Trattazione delle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2019/20 e gli effetti del presente Contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da 4 plessi di Istituto Comprensivo e si articola, per quanto riguarda la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, su quattro ambiti:
 - Supporto al Dirigente Scolastico ed al modello organizzativo (Collaboratori del Dirigente, figure dei Responsabili di Plesso, Comm. formazione classi, orario)
 - Supporto alla didattica (Coordinatori di Classe, Responsabili dei Progetti, Responsabili del RAV, NIV e PTOF)
 - Supporto all'organizzazione della didattica (integrazione disabili, integrazione alunni stranieri, presenza a scuola per disponibilità sostituzioni docenti assenti)

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa (Ptof)
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività del Collegio Docenti Congiunto e del Piano di Lavoro del Personale ATA, con deliberazione del Consiglio di Istituto.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2019/20 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono mirati a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento

L'assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, è basata sui principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, comunque, "sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene contrattato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d'Istituto e le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 29/11/2019 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le Parti sono stati caratterizzati da una proficua e costante collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Dott. di ric. Nicola Rossetto